

¡Fuerte,
Coahuila

es!

SEFIRC

SECRETARÍA
DE FISCALIZACIÓN Y
RENDICIÓN DE CUENTAS

Integridad

REUNION DE COMITÉS DE ÉTICA

16 DE MARZO DE 2021

Entereza Consciencia Líder
Determinación Valiente Meta Plan
Deber Virtud Valor Honrado Lealtad
Equipo Ética Honestidad Dignidad
Virtud Deber Sinceridad Veracidad
Sinceridad Deber Rigor Importante Excelencia Líder Rigor
Consciencia Valiente Compromiso Veracidad Valiente Meta
Responsabilidad Fundamental
Rectitud Rigor Responsabilidad Compromiso
Sinceridad Valiente Deber
Rigor Honrado
Veracidad Compromiso
Lealtad Deber
Equipo Líder
Honorable Veracidad
Lealtad Rigor
Vital Equipo
Equipo Importante
Entereza Lealtad
Honorable Líder
Ética Honrado
Vital Honrado
Honorable Excelencia
Ética Líder Veracidad
Meta Imprescindible
Fundamental Rectitud
Honrado Excelencia
Honorable Lealtad Ética
Líder Fundamental
Responsabilidad Deber
Justicia
Valiente Determinación Lealtad Rigor Honrado Dignidad
Honorable Líder Veracidad Vital Equipo Importante Honorable
Ética Meta Imprescindible Fundamental Rectitud Dignidad Equipo
Excelencia Justicia Honrado
Plan Ética Meta Consciencia
Equipo Imprescindible

ORDEN DEL DIA



I. COMITÉ DE ÉTICA 2021-2023

II. INDICADORES 2021

III. CÓDIGO DE CONDUCTA

IV. NORMATIVA VIGENTE

V. EXPERIENCIA PROGRAMA CEP: ICIFIEP



I.COMITÉ DE ETICA

2021-2023



I. COMITÉ DE ÉTICA

“Promover y propiciar la integridad e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético”



I. COMITÉ DE ÉTICA 2021-2023

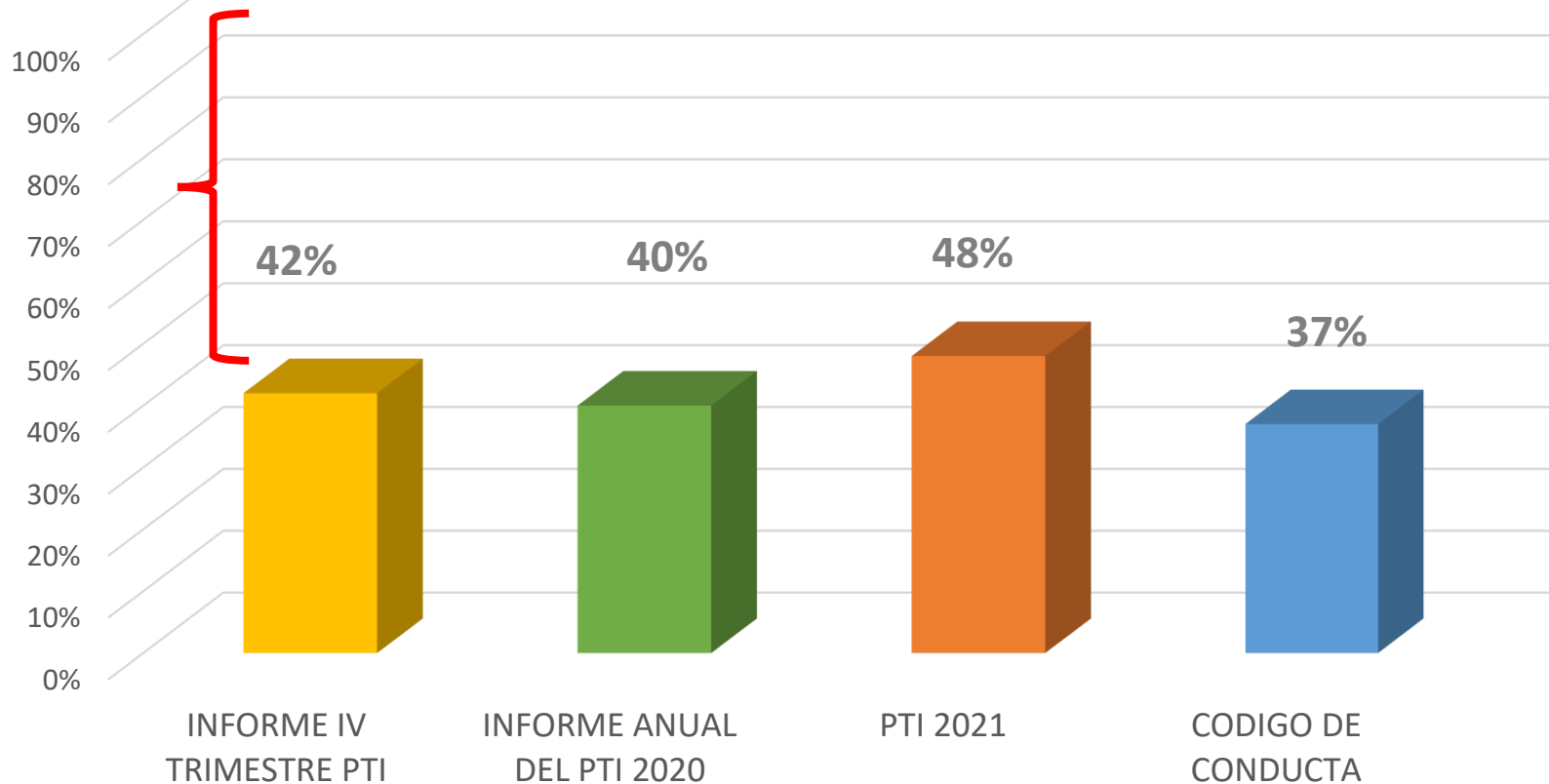
MARZO		ABRIL			MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPT	
AFG	OK	SC		ITESRC		SEVOT		SP		SE		ITSMZ		SEGMAE
PRONNIF	OK	SIDS		CECYTEC		ITSSPCC		UTT		SEC		ICIFED		ICOPAM
		SEGOB		COECYT		CONALEP		CERTTURC		SECTUR		UPRA		UPPN
		SDR		COBAC		DIF				ITSA		DIPETRE		UTNC
		ST		IEEA		ICM				UPMF				ITSMEM
		SIDUM		INEDEC		PIDECO				UTRC				UPRL
		SEFIN		UTC						UTS				
		SMA		UTRCC						CEAS				
		SS		UTCA						CEV				
		SEFIRC		UTP										
				CJEM										
				FOVI										
				ICATEC										
				IPTE										
				ISSREEI										
				PRODERCO										
				SEA										
				SERV MEDICO										

Conforme a la vigencia (2 años)
Deberá informarse vía oficio
acompañado del nuevo nombramiento

II.INDICADORES 2021



II. INDICADORES DE INTEGRIDAD 2021



	INDICADORES 2021	DEPENDENCIAS	ENTIDADES	TOTAL	% CUMP
2020	INFORME IV TRIMESTRE PTI	11	14	25	42%
	INFORME ANUAL DEL PTI 2020	9	15	24	40%
2021	PTI 2021	10	19	29	48%
	CÓDIGO DE CONDUCTA	14	8	22	37%



II. INDICADORES DE INTEGRIDAD

DEPENDENCIAS

INDICADORES 2021	SEDU	SC	SIDS	SEGOB	SEVOT	SDR	ST	SIDUM	SEFIN	SMA	SSP	SS / SSCZ	SEFIRC	SEC	SECTUR	TOTAL
2020																
INFORME ANUAL DEL PTI 2020																9
INFORME IV TRIMESTRE PTI																11
2021																
PTI 2021																10
CODIGO DE CONDUCTA																14



Con entrega de
información



Sin entrega de
información



II. INDICADORES DE INTEGRIDAD 2021

ENTIDADES

INDICADORES 2021	ITSSPCC	ITESRC	ITMZ	ITESMEM	ITSA	UPRA	UPMF	UPPN	UPRL	UTC	UTT	UTRC	UTNC	UTRCC	UTS	UTCA	UTP	CECYTEC	ICIFED	COECYC	COBAC	IEEA	CONALEP	INEDEC
2020																								
INFORME ANUAL DEL PTI 2020																								
INFORME IV TRIMESTRE PTI																								
2021																								
PTI 2021																								
CODIGO DE CONDUCTA																								

INDICADORES 2021	AFG	CEAS	CERTTURC	CEV	CJEM	DIF	DIPETRE	FOVI	FPIPN II	ICATEC	ICM	ICOPAM	IPTE	ISSREEI	PIDECO	PRODERCO	PRONNIF	SEA	SER MED	SGMAE	TOTAL
2020																					
INFORME ANUAL DEL PTI 2020																					15
INFORME IV TRIMESTRE PTI																					14
2021																					
PTI 2021																					19
CODIGO DE CONDUCTA																					8



Con entrega de
información



Sin entrega de
información

II. INDICADORES DE INTEGRIDAD 2021

CALENDARIO DE INFORMES 2021



DOCUMENTOS	FECHA
2020	
INFORME IV TRIMESTRE 2020	15 FEBRERO 2021
INFORME ANUAL 2020	15 FEBRERO 2021
2021	
PTI 2021	15 FEBRERO 2021
INFORME TRIMESTRAL I	23 ABRIL 2021
INFORME TRIMESTRAL II	04 AGOSTO 2021
INFORME TRIMESTRAL III	21 OCTUBRE 2021
INFORME IV TRIMESTRE IV	31 ENERO 2022

PRÓXIMO
INFORME

**TODOS LOS INFORMES PENDIENTES DEBERÁN SER ENTREGADOS
A MAS TARDAR MARTES 23 DE MARZO**

15 DIAS HÁBILES POSTERIORES AL CIERRE DEL TRIMESTRE



III.CÓDIGO DE CONDUCTA



III. CÓDIGO DE CONDUCTA



ELABORACIÓN Y REVISIÓN

- POR LA INSTITUCIÓN
- POR LA UEE



PUBLICACIÓN

- PERIODICO OFICIAL
- PÁGINA DE INTERNET



DIFUSIÓN

- CARTA COMPROMISO
- MECANISMOS DIVERSOS

ACORDE A CÓDIGO DE ÉTICA Y REGLAS DE INTEGRIDAD

- MENSAJE DEL DEL TITULAR
- MISION Y VISION
- RIESGOS ÉTICOS
- OBJETIVO
- GLOSARIO
- INTRODUCCIÓN
- APLICACIÓN Y OBLIGATORIEDAD.
- CONDUCTAS ÉTICAS.
- PRINCIPIOS Y VALORES ESPECÍFICOS.
- DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN.
- CARTA COMPROMISO.
- DE LAS CONDUCTAS CONTRARIAS.
- REVISIÓN PERIODICA AL CÓDIGO

**DEBERÁ SER INTEGRADO A SEFIRC
MAS TARDAR 30 DE ABRIL**

CONFORME LOS LINEAMIENTOS G-CE-04

TRANSITORIO TERCERO.-CÓDIGO DE ÉTICA



III. CÓDIGO DE CONDUCTA

ESTATUS

DEPENDENCIAS		
	INTEGRACIÓN	P.O.E.
SDR		
SEC		
SECTUR		
SEFIRC		
SIDS		
SS		
SC		
SEGOB		
SEVOT		
ST		
SIDUM		
SEFIN		
SMA		
SSP		
SE		

ENTIDADES		
	INTEGRACIÓN	P.O.E.
AFG		
UTC		
UTRCC		
PRONNIF		
ITESRC		
ICIFED		
COBAC		
CJEM		
ITSSPCC		
ITMZ		
ITESMEM		
ITSA		
CECYTEC		
COECYT		
IEEA		
CONALEP		
INEDEC		
CEAS		
CERTTURC		
CEV		
DIF		
ICATEC		
ICM		
ICOPAM		
IPTE		
ISSREEI		
PIDECO		
PRODERCO		
SEA		
FPUENTE		
PN II		
DIPETRE		
FOVI		
SERV MED		
SEG MAE		

**UNA VEZ REVISADO,
TRAMITAR SU PUBLICACIÓN E
INFORMAR A SEFIRC SU
PUBLICACIÓN EN P.O.E**



REVISADO Y
VALIDADO



EN PROCESO DE
INTEGRACIÓN



NO SE HA RECIBIDO
EN SEFIRC

IV. NORMATIVA



IV. NORMATIVA DE CE

www.sefircoahuila.gob.mx



[Inicio](#) [Acerca de](#) [Ciudadanos](#) [Empresarios](#) [Servidores Públicos](#) [Gobierno](#) [Contacto](#) [🔍](#)

Home

Control Interno

Ética e Integridad Pública

Sistema Estatal de Administración Documental

DeclaraNET

Sistema Entrega Recepción Estado

Sistema Entrega Recepción Municipio

Sistema de Información de Contralor

Profesionalización del Servidor Público

Titulares de Órganos Internos de Control



Estado
de Coahuila

Secretaría de Fiscalización
y Rendición de Cuentas



Chatear con Secretaría de Fiscaliz...

Normalmente responde en una hora

Hola, ¿en qué podemos ayudarte?

[Iniciar sesión en Messenger](#)

IV. NORMATIVA DE CE



[Inicio](#) [Acerca de](#) [Ciudadanos](#) [Empresarios](#) [Servidores Públicos](#) [Gobierno](#) [Contacto](#) [Q](#)

[Home](#) » [Servidores Públicos](#) » Ética e Integridad Pública

Ética e Integridad Pública

Herramientas

[PROGRAMA ESTATAL DE INTEGRIDAD](#)

[EXPERIENCIAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD](#)

[EVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD](#)



Chatear con Secretaría de Fiscalí

Normalmente responde en una hora

Hola, ¿en qué podemos ayudarte?

[Iniciar sesión en Messenger](#)

COMITÉS DE ÉTICA



[ANTECEDENTE](#)

MARCO NORMATIVO

[UNIDAD ESPECIALIZADA DE ÉTICA \(UEE\)](#)

[COMITÉS DE ÉTICA \(CE\)](#)

[INFORMACIÓN DE APOYO](#)

[Esquema de Normatividad](#)

SEFIRC 2017

IV. NORMATIVA DE CE



[Inicio](#) [Acerca de](#) [Ciudadanos](#) [Empresarios](#) [Servidores Públicos](#) [Gobierno](#) [Contacto](#) [Q](#)

ANTECEDENTES

MARCO NORMATIVO

UNIDAD ESPECIALIZADA DE ÉTICA (UEE)

COMITÉS DE ÉTICA (CE)

INFORMACIÓN DE APOYO

- › Esquema de Normatividad
- › Código Ética 2019
- › Reglas de Integridad

Normatividad

- › Ley del sistema Nacional Anticorrupción
- › Ley General de Responsabilidades Administrativas
- › MEMICI
- › Lineamientos para la conformación de los Comités
- › Documentos y formatos de aplicación
 - › Guía de Prevención de Conflictos de Interés
 - › G-CE-01 Conformación del Comité de Ética
 - › G-CE-02 Sesiones del Comité de Ética
 - › G-CE-03 Integración del Programa de Trabajo de Integridad
 - › G-CE-04 Integración del Código de Conducta
 - › G-CE-05 Recepción y Atención de Denuncias ante el Comité

**EL COMITÉ DE ÉTICA
DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES
DEBERÁN EMITIR SU MANUAL DE OPERACIÓN
A MAS TARDAR 30 ABRIL 2021**

**MANUAL DE OPERACIÓN
DEL COMITÉ DE ÉTICA**



Chatear con Secretaría de Fiscaliz...

Normalmente responde en una hora

Hola, ¿en qué podemos ayudarte?

Iniciar sesión en Messenger



COMPROMISOS

INFORMACIÓN PENDIENTE: IV TRIMESTRE 2020,
ANUAL DEL PTI 2020 Y PTI 2021

MARTES 23 DE MARZO

ENTREGA DE:
-LISTADO DE PERSONAS CON CONSTANCIA DE
SEMINARIO ICMA-ML
-EVIDENCIA DE CAMPAÑA SI A LA INTEGRIDAD

MARTES 23 DE MARZO

ENTREGA DE INFORME DE PTI
I TRIMESTRE 2021

VIERNES 23 DE ABRIL

DEBERÁ SER INTEGRADO A SEFIRC EL CÓDIGO DE
CONDUCTA A REVISIÓN DE SEFIRC

VIERNES 30 DE ABRIL

GENERAR EL MANUAL DE OPERACIÓN DEL CE CON
BASE AL MANUAL TIPO (SEFIRC)

VIERNES 30 DE ABRIL

REALIZAR EL PROCESO DE ELECCIÓN DEL COMITÉ
2021-2023

CONFORME A FECHA DE
VENCIMIENTO

V. EXPERIENCIA CEP

ICIFIEP



V. PROGRAMA CEP

ENFOCADO EN GENERAR HÁBITOS CONDUCTUALES



V. PROGRAMA CEP

PROMOCIÓN DE
PARTICIPACIÓN
CIUDADANA



“Coadyuvar en el proceso de construcción de comportamientos éticos e integrales por parte de los servidores públicos. La evaluación con la herramienta ICIFIEP se hace con el propósito de identificar los avances de cualquier entidad pública en el fortalecimiento institucional de la ética pública”

El ICIFIEP fue desarrollado por Locallis SC en coordinación con ICMA-ML (International City Management Association de México A.C., www.icmaml.org) y con el apoyo de USAID (Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional).

V. PROGRAMA CEP

PROMOCIÓN DE
PARTICIPACIÓN
CIUDADANA

icifiep

Índice Ciudadano de Fortaleza
Institucional para la Ética Pública

CONSEJO CÍVICO
DE INSTITUCIONES DE COAHUILA A.C.

- ☐ NOTMATIVIDAD
- ☐ INSTRUMENTACIÓN
- ☐ RESULTADOS



**82 INDICADORES
A EVALUAR**

Estructura del ICIFIEP

Temas

1. Código de Ética
2. Lineamientos de Conducta
3. Unidad responsable de la promoción de la ética pública
4. Unidad responsable de recepción y canalización de dudas y denuncias
5. Comité de Ética (CE)
6. Participación Ciudadana
7. Estrategias de promoción y prevención
8. Programas para fortalecer la ética pública
9. Lecciones aprendidas



Home



Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas

TRAMITES Y SERVICIOS (Registro
Estatad de Trámites y Servicios)

Portal de Transparencia y Acceso
a la Información SEFIRC

Portal de Transparencia y Acceso
a la Información Estatal

Transparencia Proactiva
Focalizada

Declaración Patrimonial 5 de 5

Consulta Declaraciones

Plataforma de Contraloría Social

Denuncias y Sugerencias

Padrón de Beneficiarios de los
Programas Sociales

Coahuila Digital

Registro Único de Servidores
Públicos (RUSPEF)

ICIFIEP



Chatear con Secretaría de Fiscaliz...

Normalmente responde en una hora

Hola, ¿en qué podemos ayudarte?

Iniciar sesión en Messenger

icifiep

Índice Ciudadano de Fortaleza
Institucional para la Ética Pública



Reporte de la Segunda Aplicación del ICIFIEP

Estructura del ICIFIEP


El Índice identifica las normas, estructuras y mecanismos mínimos que, desde una perspectiva ciudadana, favorecen el fortalecimiento de la ética pública en las dependencias estatales y municipales. Los campos permiten identificar la fortaleza institucional referente a la promoción de conductas éticas y mecanismos de prevención-corrección de conductas no deseadas a nivel normativo, instrumental y de resultados.

1. **Código de Ética.** Su existencia ayuda a identificar los comportamientos éticos deseados de funcionarios y autoridades. Por lo tanto, su difusión dentro y fuera de la entidad favorece la autorregulación de los funcionarios y la vigilancia de la ciudadanía. Adicionalmente es requerido por la Ley General de Responsabilidades Administrativas

2. **Lineamientos de Conducta.** Definen puntualmente las conductas o actos, ya sea indeseados o no adecuados. Los lineamientos parten de lo establecido en el Código de Conducta y puede presentarse como lineamientos sobre conductas deseadas y lineamientos para conductas no deseadas. Representan un marco que orienta a los funcionarios públicos respecto a cómo actuar en la cotidianidad de sus funciones, así como en caso de dilemas éticos.

1. Código de Ética

Normatividad

1.1 - En la entidad pública existe un Código de Ética formalmente aprobado y adoptado que enuncia los principios o valores que rigen la conducta o comportamiento de los servidores públicos de la entidad y el Código cumple con los lineamientos establecidos por el SNA (DOF 12 octubre 2018).  Código de Ét

Instrumental

1.2 Se difunde el Código de Ética entre todo el personal de la entidad, desde mandos superiores y hasta el personal operativo.

 Cartas Comp

1.3 Se tiene un procedimiento documentado para revisar/ actualizar el Código de Ética.

 Código de Ét

1.4 El Código de Ética se ha revisado/actualizado en los últimos tres años.

 Código de Ét

1.5 Para su actualización se consulta a especialistas en el tema.

 Asesoría de l

Resultados

1.6 Porcentaje del personal capacitado en los principios y valores del Código de Ética:

 Porcentaje d

- Menos del 50% (1 punto)
- Entre 50% y 75% (2 puntos)
- Más del 75% (3 puntos)

1.7 Cada servidor público se adhiere al Código de Ética de manera explícita.

 Cartas Comp

EVIDENCIA SESIÓN



Se ha conectado de forma segura a esta reunión con un cifrado seguro. Haga clic en **Información de la reunión** para ver más información de la reunión y de seguridad.



 Silenciar

¡Fuerte, Coahuila es! SEFIRC | SECRETARÍA DE ECONOMÍA

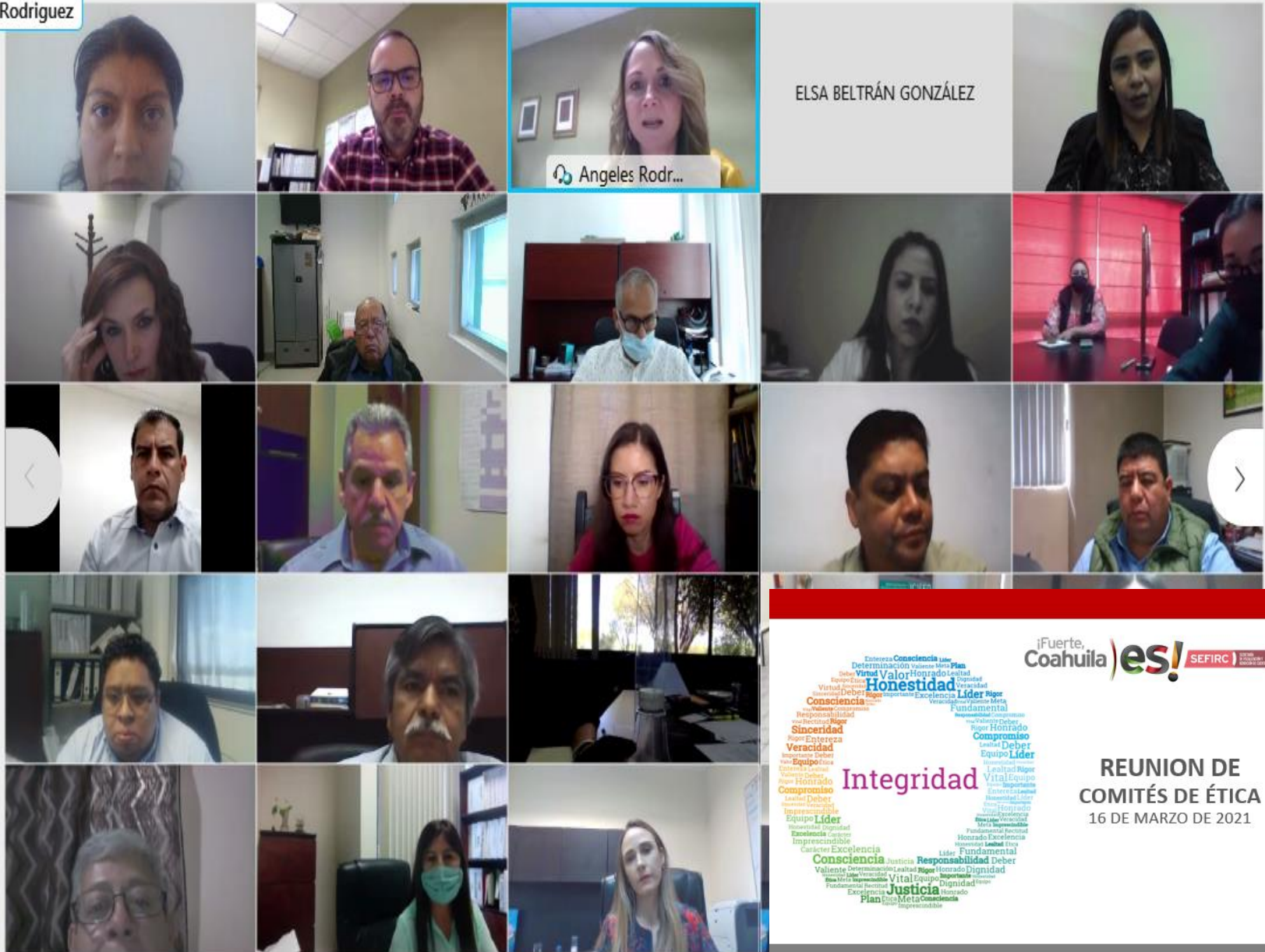
**REUNION DE
COMITÉS DE ÉTICA**
16 DE MARZO DE 2021

Participantes

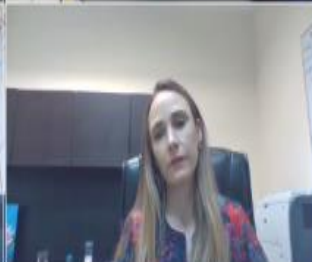
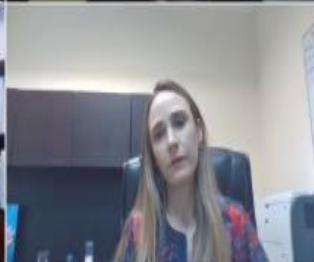
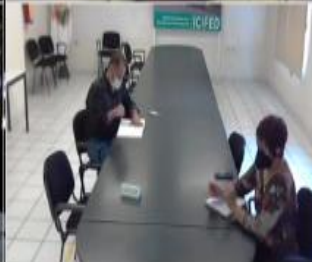
 Chat

..

es Rodriguez



Hablando: Angeles Rodriguez



CON SERVIDORES PÚBLICOS
ÍNTEGROS

¡Fuerte,
Coahuila) es!

SEFIRC SECRETARÍA
DE FISCALIZACIÓN Y
RENDICIÓN DE CUENTAS

